

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE SANTA EULÀRIA DES RIU

8332

Bases reguladores del procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball de personal Tècnic mitjà de Gestió, funcionari interí, de l' Ajuntament d' Eulària des Riu

Per Decret d' Alcaldia de data 29 de setembre de 2022 s' ha adoptat l' acord següent:

“[...] **PRIMER.** Aprovar la convocatòria que ha de regir el procés selectiu per a la constitució d' una borsa de de treball temporal de personal Tècnic mitjà de Gestió d' aquest Ajuntament, per a futurs nomenaments en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables de personal funcionari interí, Grup A, subgrup A2, sempre que es doni alguna de les circumstàncies previstes a l'article 15.2 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de les Illes Balears

SEGON. El procediment de selecció serà el de concurs.

TERCER. Aprovar les bases que regiran aquesta convocatòria, i que seguidament es detallen.

QUART. Publicar la convocatòria al Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB) i al Tauler digital d'anuncis de l'Ajuntament.

CINQUÈ. Disposar que els propers anuncis es publiquin exclusivament al Tauler digital d' anuncis de l' Ajuntament.

Bases reguladores del procés selectiu per a la constitució d' una borsa de treball de personal Tècnic mitjà de Gestió, funcionari interí, de l' Ajuntament d' Eulària des Riu

Ira. Objecte de la convocatòria

És objecte de la present convocatòria regular el procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball temporal de personal Tècnic mitjà de Gestió d' aquest Ajuntament, per a futurs nomenaments en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables de personal funcionari interí, Grup A, subgrup A2 sempre que es doni alguna de les circumstàncies previstes a l'article 15.2 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de les Illes Balears.

Ateses les circumstàncies per a les quals es crea la borsa de treball i la necessitat d' aplicar al procediment els principis d' agilitat, eficàcia, eficiència i adequació del candidat al perfil del lloc, és necessari procedir de forma urgent i inajornable a la creació de la borsa pel sistema de concurs, tot això de conformitat amb l'article 10 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i article 20. Quatre de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022.

Les funcions a desenvolupar venen assenyalades en annex I.

2ona. Publicació convocatòria i anuncis.

La present convocatòria es publicarà en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB) i al tauler digital d'anuncis de l'Ajuntament, sent la data de publicació en el BOIB la que servirà per al còmput del termini de presentació de sol·licituds.

Els restants i successius anuncis es faran públics únicament en el tauler digital d'anuncis de l'Ajuntament.

3ra. Legislació aplicable.

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP).

- Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de les Illes Balears (LFPIB).

- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP).

- Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPD).



- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP).
- Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, relatiu a indemnitzacions per raó de servei (RDIRS).
- Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa (LRJCA).

4a. Requisits de les persones aspirants.

Per participar en aquesta convocatòria, les persones interessades han de complir en la data de finalització del termini per presentar les sol·licituds i durant tot el procés selectiu, els requisits següents:

- Tenir nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa l'article 57 de Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Tenir complerts setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Estar en possessió de títol oficial de Grau o Diplomatura, o en condicions d'obtenir-lo en la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies. En el cas de titulacions expedides a l'estranger, cal aportar la corresponent documentació que acrediti la seva homologació oficial.
- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions del lloc de feina.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés a el cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en què hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi al seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- Estar en possessió del certificat de català C1, expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública o expedit, reconegut com a equivalent o homologat per la Direcció General de Política Lingüística. En cas de no poder demostrar documentalment els coneixements de la llengua catalana corresponents, es realitzarà una prova específica del mateix nivell.
- Haver satisfet els drets d'examen.

5a Drets d'examen.

La taxa per optar a les proves de selecció és de 21 euros, i pot ser ingressada a:

- Caixa de la Corporació: carrer Marià Riquer Wallis, nº 4 planta baixa, de dilluns a divendres de 8:15 a 13:30 hores.
- CAIXABANK (indicant DNI i concepte): ES33 2100 0225 05 0100002763.

L'impagament de la taxa dins el termini de presentació de sol·licituds determinarà l'exclusió de l'aspirant.

Aquest pagament no substitueix en cap cas el tràmit de presentar la sol·licitud en el termini i forma prevista en aquestes bases.

6a. Presentació de sol·licituds i documentació adjunta.

Les sol·licituds per participar en aquesta convocatòria s'hauran de presentar al Registre General d'aquest Ajuntament, o en la forma establerta en l'article 16.4 de la LPACAP, en model normalitzat, dins el termini de **deu dies hàbils**, comptats a partir del següent al de la data de publicació d'aquesta convocatòria en el BOIB. Si l'últim dia de presentació caigués en dissabte, diumenge o festiu, el termini s'entendrà prorrogat al primer dia hàbil següent.

Les sol·licituds que es registrin fora de termini seran excloses i determinarà la no admissió de la persona aspirant a aquesta convocatòria.

Si les sol·licituds es presenten en la forma establerta a l'article 16.4 de la LPACAP, s'haurà de remetre còpia de la sol·licitud, on consti la data de remissió, al departament de Recursos Humans per correu electrònic a l'adreça rrhh@santaeularia.com. Sense el compliment d'aquest requisit, les sol·licituds que es registrin a l'Ajuntament fora del termini de presentació no seran admeses.

Les persones aspirants queden vinculades a les dades que facin constar a la seva sol·licitud. El domicili i telèfon que figuri en la mateixa es consideraran vàlids a l'efecte de notificacions, i és responsabilitat exclusiva de les persones aspirants tant els errors descriptius, com la no comunicació durant el desenvolupament de la convocatòria de qualsevol canvi en les dades facilitades en la sol·licitud.

El model normalitzat de sol·licitud es troba a disposició de les persones interessades en el Registre General i en la pàgina web de l'Ajuntament www.santaeularia.net/ajuntament/impresos.

Les persones aspirants han d'adjuntar a la sol·licitud, correctament emplenada, original o fotocòpia compulsada de la documentació que s'indica a continuació, excepte si aquesta obra ja en poder de l'Ajuntament, en aquest cas s'haurà d'identificar l'expedient en el qual es troba la



documentació perquè aquesta pugui ser localitzada.

- a) Document nacional d'identitat vigent o resguard de la sol·licitud de renovació.
- b) Titulació exigida.
- c) Certificat del nivell exigít de coneixement de llengua catalana, a l'efecte d'estar exempt de realitzar la prova específica de coneixement del nivell corresponent.
- d) Justificant de pagament de la taxa per optar a les proves de selecció. L'impagament de la taxa dins el termini de presentació de sol·licituds determinarà l'exclusió de l'aspirant. Aquest pagament no substitueix en cap cas el tràmit de presentar la sol·licitud en el termini i en la forma prevista en aquestes bases.
- e) Documentació acreditativa dels mèrits al·legats. A més s'haurà d'adjuntar relació on es reculli ordenadament els mèrits al·legats, estructurats segons els blocs en què es divideix la fase concurs.

En el cas que la persona aspirant posseeix una discapacitat que no impedeixi l'exercici de les funcions del lloc i desitgi sol·licitar l'adaptació de temps i mitjans, per a la realització de l'exercici de la fase oposició, haurà de manifestar per escrit a la sol·licitud d'accés al procés selectiu.

Els mèrits presentats i no acreditats per les persones aspirants mitjançant original o fotocòpia compulsada no seran valorats.

Només seran tinguts en compte els mèrits adquirits amb anterioritat a la finalització del termini de presentació d'instàncies. No es valoraran mèrits justificats amb posterioritat a la finalització del termini de presentació d'instàncies, llevat que s'hagin relacionat en la sol·licitud i, al·legada i justificada la impossibilitat d'aportar-dins el referit termini, s'aportin prèviament a la celebració de la sessió del Tribunal per a la seva valoració.

7a. Prova per acreditar el coneixement de la llengua catalana.

Amb caràcter previ a l'inici dels exercicis del procés selectiu, aquelles persones aspirants que no hagin acreditat estar en possessió del certificat acreditatiu del coneixement del nivell de la llengua catalana exigít com a requisít, hauran de realitzar una prova de nivell.

Aquesta prova tindrà caràcter obligatori i el seu resultat serà d'apte o no apte. La qualificació de no apte, o la no compareixença de la persona aspirant, determinarà la seva exclusió del procés selectiu.

Els resultats obtinguts únicament seran vàlids en l'àmbit d'aquesta convocatòria i no generarà cap dret respecte a procediments futurs.

Per a la realització i avaluació de les proves de llengua catalana es comptarà amb els serveis de personal assessor especialista.

8a. Protecció de dades personals.

D'acord amb la LOPDP, les dades contingudes en la sol·licitud d'accés al procés selectiu i altra documentació presentada o la generada a resultes de la present convocatòria, s'incorporaran a un fitxer de dades personals de què és responsable l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu, la finalitat del qual és gestionar el procés selectiu.

Les persones aspirants poden exercir en tot moment els drets d'accés, rectificació, cancel·lació o oposició de les seves dades, dirigint-se a la Secretaria General de l'Ajuntament situada en Plaça Espanya, nº 1, codi postal 07840 de Santa Eulària des Riu.

9a. Admissió d'aspirants.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos, que serà publicada al tauler digital d'anuncis de l'Ajuntament. En la mateixa podrà designar-se els membres del Tribunal qualificador i, en el seu cas, el lloc, dia i hora d' inici del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de **tres dies hàbils**, a partir de l'endemà de la publicació de la llista provisional, per a esmenar els defectes que hagin motivat la seva exclusió. En cas de no esmenar dins d'aquest termini els defectes a ells imputats es considerarà que desisteixen de la seva petició. Dins d'aquest termini no es podrà presentar documentació que s'hagi de valorar com a mèrit en la fase de concurs.

Finalitzat el termini anterior i esmenats, si escau, els defectes que hagin motivat l'exclusió provisional, es dictarà resolució declarant aprovada la llista definitiva d'admesos i exclosos.

El fet d'aparèixer a la llista de persones admeses no significa el reconeixement que es compleixen els requisits exigits per participar en aquesta convocatòria. Si de la documentació que han de presentar un cop superat el procés selectiu es desprèn que no posseeixen algun dels requisits, perdran tots els drets derivats de la participació en el procés selectiu.

Els errors materials o de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de la persona interessada.

10a. Tribunal Qualificador.

L'òrgan de selecció és col·legiat i la seva composició s'ajustarà als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es procurarà, així mateix, la paritat entre dona i home.

El personal d'elecció o de lliure designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no pot formar part dels òrgans de selecció. Tampoc poden formar part els representants dels empleats públics, sense perjudici de les funcions de vigilància i supervisió del bon desenvolupament del procediment selectiu. Els representants sindicals que participin en el procediment selectiu, amb aquestes funcions de vigilància i supervisió, han d'estar acreditats i com a màxim pot haver un per cada sindicat amb un màxim de quatre en cada procediment.

La pertinença als òrgans de selecció és sempre a títol individual, i no es pot exercir aquesta representació per compte d'altri.

Tots els membres del Tribunal hauran de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a les persones aspirants.

El Tribunal es podrà constituir, convocar, celebrar les seves sessions, adoptar acords i remetre actes tant de forma presencial com a distància, d'acord amb l'article 17 de la LRJSP.

En les seves actuacions, els membres del Tribunal observaran la necessària reserva i sigil professional, no podent fer ús de la informació a la qual tinguin accés fora de les sessions que mantinguin en el decurs del procés selectiu.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència, com a mínim, de President i Secretari o de qui els substitueixin, i de la meitat, al menys, de la resta dels seus membres amb dret a vot, titulars o suplents, indistintament. En cas d'absència del President titular o del suplent, el primer designarà d'entre els vocals amb dret a vot un substitut que el suplirà. En el supòsit en què el president titular no designi a ningú, la seva substitució es farà amb el vocal de més edat amb dret a vot.

Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, i ho notificaran a l'autoritat convocant, quan concorri alguna de les circumstàncies que preveu l'article 23.2 de la LRJSP, o si han realitzat tasques de preparació d'aspirants a proves selectives d'accés a les places que es tracta durant els cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria.

Així mateix, les persones aspirants poden recusar els membres del Tribunal quan es doni alguna de les circumstàncies esmentades al paràgraf anterior, d'acord amb el que preveu l'article 24 de la LRJSP.

Les decisions adoptades pel Tribunal podran ser recorregudes en les condicions establertes en l'article 121 de la LPCAP.

El tribunal ha de prendre els acords per majoria dels membres presents en cada sessió. En cas d'empat, es repetirà la votació fins a una tercera vegada, en la qual, si persisteix l'empat, aquest ho dirimirà el President amb el seu vot. Per a les votacions se seguirà l'ordre establert en el Decret de nomenament dels membres de tribunal, votant en últim lloc el president.

Als efectes que preveu el RDIRS, el Tribunal queda classificat amb la categoria de segona.

11a. Desenvolupament del procés selectiu.

El sistema de selecció serà de concurs i es desenvoluparà segons **Annex I**.

12a. Qualificació del procés selectiu i resolució de la convocatòria.

El resultat de la prova objectiva, si s'escau, i/o valoració de mèrits, es publicaran en el Tauler digital d'anuncis. Les persones aspirants disposaran d'un termini de **tres dies hàbils**, des de la publicació, per efectuar les reclamacions oportunes o sol·licitar la revisió de la seva puntuació davant el Tribunal.

Finalitzat el termini anterior, el tribunal ha de resoldre les reclamacions presentades i publicarà la llista d'aprovats, amb la suma de les puntuacions obtingudes, al tauler digital d'anuncis de l'Ajuntament, ordenades de major a menor puntuació

En cas d'empat entre diversos aspirants, l'ordre s'establirà atenent a la major puntuació en:

- 1r. Puntuació prova objectiva, si s'escau.
- 2n. Experiència professional.
- 3ª. Cursos de formació.

En cas de no existir cap reclamació, la primera llista s'entendrà definitiva a partir de l'endemà del de la finalització de l'anterior termini.

D'acord amb l'esmentada llista, el Tribunal qualificador elevarà a l'Alcaldia, proposta de constitució de la borsa de treball.



13a. Funcionament de la borsa de treball

En cap cas la mera pertinença a la Borsa de Treball implicarà cap dret a la formalització d'un nomenament de funcionari interí, garantint-se únicament que, quan l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu consideri convenient la seva utilització, es respectarà el procediment de crida regulada en aquests criteris de funcionament.

Quan sigui necessari incorporar a un aspirant de la borsa, es realitzarà la crida per estricte ordre de puntuació, comunicant a la persona aspirant disponible que correspongui, el lloc i termini en què haurà d'incorporar-se.

Les crides es fa per correu electrònic, d'acord amb les dades consignades en la sol·licitud d'accés al procés selectiu. Addicionalment es podrà realitzar dues trucades telefòniques el mateix dia a diferent hora, sense que aquestes tinguin caràcter obligatori.

Es comunicarà a la persona aspirant que correspongui, el lloc i el termini en el qual cal que es presenti. Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb el nomenament en el termini d'un dia hàbil i la seva disposició a incorporar-se en el termini indicat, s'entén que hi renuncia.

Una vegada que la persona aspirant finalitzi el període de nomenament temporal per al qual va ser cridat de conformitat amb les presents bases, passarà a ocupar el mateix lloc que ocupava en l'esmentada borsa.

Les persones aspirants que renunciïn amb causa justificada quedaran no disponibles en la borsa fins que finalitzi la causa que va motivar la renúncia, circumstància que haurà d'acreditar convenientment.

Les persones aspirants que renunciïn sense causa justificada, de manera expressa o tàcita, al lloc de treball proposat perdran la posició assignada per la seva puntuació i romandran en l'últim lloc de la borsa.

També perdran la seva posició i passaran a l'últim lloc les persones que s'hagin incorporat al lloc ofert i renunciïn voluntàriament.

Les persones aspirants que hagin passat a l'última posició de la borsa i acceptin un lloc de treball a l'Ajuntament, recuperaran la seva posició original a la borsa amb la puntuació que correspongui, només en cas que cessin en el lloc per finalització del període de nomenament.

Les persones aspirants que renunciïn expressament o tàcitament dues vegades seguides a ofertes de treball s'exclouran definitivament de la borsa de treball a tots els efectes.

14a. Causes justificades de renúncia.

Són causes justificades de renúncia les següents, sempre que resultin convenientment acreditades:

- Estar en període d'embaràs, maternitat o paternitat, d'adopció o d'acolliment permanent o preadoptiu, incloent-hi el període en què sigui procedent la concessió d'excedència per tenir cura de fills i filles per qualsevol dels supòsits anteriors.
- Estar en situació d'incapacitat temporal.
- Prestar serveis en l'Administració Pública o sector privat.

En cas que no s'acrediti la justificació al·legada en el termini assenyalat s'entendrà renúncia sense causa justificada.

La finalització de la causa justificativa de la renúncia s'ha de comunicar en el termini de 20 dies naturals, a comptar des del següent al de la data de finalització de la mateixa. La comunicació podrà realitzar-se per correu electrònic a l'adreça rrhh@santaeularia.com.

Les persones aspirants recuperaran la situació de disponible quan comuniquin la finalització de la causa que va motivar la renúncia i hagi finalitzat el termini anterior.

Si comunicada la finalització de la causa justificativa de la renúncia es comprova que aquesta no ha finalitzat, la persona aspirant quedarà exclosa de la borsa de treball.

15a. Aportació de documentació.

Les persones aspirants que acceptin la crida hauran d'aportar davant de l'Ajuntament, en el Registre General, dins el termini de tres dies hàbils, a comptar des del de l'acceptació, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en la convocatòria i que són els següents:

- Les persones aspirants que hagin fet valer la condició de persones amb discapacitat, hauran de presentar certificació expedida per l'Institut Balear d'Afers Socials (IBAS) o equivalent que acrediti aquesta circumstància i la seva capacitat per al desenvolupament de les funcions i tasques corresponents a les del lloc de treball ofert.

2. Declaració jurada de compliment del requisit de la base 4.e.

Si no ho fessin dins del termini assenyalat, llevat de causa de força major, quedaran anul·lades totes les seves actuacions.

El compliment del requisit de la base 4.d serà determinat pel Servei de Prevenció contractat per l'Ajuntament, prèvia revisió mèdica. S'entendrà complert el requisit només en el cas que el resultat de la revisió sigui apte sense restriccions.

16a. Nomenament i presa de possessió.

L'òrgan competent de l'Ajuntament proposarà el nomenament o la contractació de la persona aspirant. El nomenament el qual es farà efectiu amb la presa de possessió dins els tres dies hàbils, a comptar des del següent al de la notificació del nomenament.

Si la persona aspirant no prengué possessió en el termini assenyalat sense causa justificada, quedarà en la situació de cessant, produint els mateixos efectes que els assenyalats per la renúncia voluntària.

17a. Període de prova i cessament.

El procediment de selecció es completarà amb la superació d'un període de prova, durant el qual es valorarà la seva capacitat per a l'exercici de les tasques assignades a el lloc de treball que serà avaluada, en cas de nomenament com a personal funcionari interí, mitjançant informe del responsable funcional, qui ha de comunicar, amb una antelació de cinc dies hàbils a la finalització del període de prova, si el mateix ha estat o no superat i, en aquest últim cas, les seves causes. Si en el termini previst no s'ha emès l'informe, s'entendrà que ha superat el període de prova.

La durada del període de prova serà de 6 mesos a comptar des de l'endemà de la presa de possessió.

El còmput del període de prova es veurà interromput pel gaudiment de llicències, permisos, vacances i situacions d'incapacitat temporal.

El període de prova serà acumulable amb posteriors nomenaments o contractacions, si no ha transcorregut el període màxim.

Si l'aspirant supera el període de prova quedarà integrat amb caràcter definitiu en la borsa. No obstant això, la superació del període de prova no és obstacle perquè es pugui iniciar un expedient per rendiment insuficient o falta de capacitat.

La no superació del període de prova serà acordada, en cas de personal funcionari interí, prèvia audiència de l'interessat, mitjançant resolució motivada que en cas de confirmar la no superació del període suposarà el cessament en el lloc de treball. El cessament per no superar el període de prova suposarà la seva exclusió definitiva de la borsa.

Serà motiu de cessament, a més dels assenyalats en la normativa laboral, o els generals de pèrdua de la condició de funcionari de carrera (art.63 TRLEBEP), la finalització de la causa per la qual va ser nomenat o per rendiment insuficient o falta de capacitat.

En cas que el nomenament o la contractació es degui a substitució de personal empleat amb reserva de lloc de treball serà motiu de cessament si per qualsevol raó no es produís la incorporació, i un cop es tingui constància de la mateixa.

18a. Expedient per rendiment insuficient o falta de capacitat

Es podrà disposar el cessament de personal interí i, si escau, l'exclusió de la borsa durant la seva vigència, per alguna de les següents causes:

- Per rendiment insuficient, sempre que no comporti inhibició.
- Quan es manifesti una evident falta de capacitat que li impedeixi complir amb eficàcia les funcions assignades.

El cessament de personal interí per alguna de les causes que preveu l'apartat anterior s'ha de fer mitjançant un expedient administratiu contradictori i de caràcter no disciplinari, d'acord amb el procediment establert en els apartats següents.

En qualsevol moment el responsable funcional pot emetre un informe de valoració per proposar el cessament per alguna de les dues causes esmentades anteriorment. L'informe ha de contenir els fets concrets en què es fonamenta, així com els motius.

A la vista de l'informe de valoració, l'òrgan competent emetrà una resolució d'iniciació de l'expedient corresponent que es notificarà a la persona interessada, perquè en el termini màxim de deu dies des de la recepció de la notificació, pugui formular les al·legacions i aportar la documentació que consideri pertinent, o sol·licitar la pràctica de les proves que consideri oportunes en defensa dels seus drets.

Realitzat el tràmit anterior, es formularà la corresponent proposta de resolució i es donarà trasllat a la persona interessada perquè, a la vista de l'expedient, formuli en el termini de cinc dies les al·legacions que estimi pertinents.

L'òrgan competent dictarà la corresponent resolució, que es notificarà a la persona interessada, mitjançant la qual haurà d'acordar algun dels següents supòsits:

- a) Declarar que no s'ha apreciat el rendiment insuficient o la falta de capacitat de l'interí. En aquest cas, continuarà prestant serveis.
- b) Declarar el rendiment insuficient o la falta de capacitat i disposar el cessament i exclusió definitiva de la borsa.

Si durant la tramitació de l'expedient, l'interessat cessa en el lloc que ocupava en el moment d'iniciar-se, la reincorporació a la borsa corresponent queda en suspens fins a la finalització del mateix.

La durada del procediment establert en aquest article no pot excedir de tres mesos comptats des de la data d'iniciació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució expressa, es produirà la seva caducitat. No es produeix la caducitat si l'expedient ha estat paralitzat per causa imputable a l'interessat.

En cap cas es procedirà a l'obertura de l'expedient que regula aquest apartat quan dels fets informats s'entengui que pot derivar responsabilitat disciplinària.

19a. Incidències

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes, discrepàncies, peticions i suggeriments que s'originin durant el desenvolupament d'aquest procés, i adoptar els acords necessaris per al bon ordre del procés en tot el que no estigui previst en aquestes bases.

20a. Impugnació.

Contra la convocatòria i les seves bases, que posen fi a la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la LPACAP.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat d'aquest ordre jurisdiccional en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la LRJCA.

ANNEX I

FUNCIONS A DESENVOLUPAR:

Les funcions seran, segons els casos, les pròpies del lloc de treball que s'ocupi en règim d'interinitat o d'aquell el titular del qual sigui substituït; les que corresponguin per desenvolupar programes de caràcter temporal que responguin a necessitats no permanents de l'Ajuntament; o les corresponents a aquella activitat increment de la qual faci necessari subvenir necessitats urgents, extraordinàries i circumstancials. S'inclouen, entre d'altres, les funcions següents:

- Gestionar i responsabilitzar-se de la tramitació dels expedients de la seva competència, i realitzar els treballs de suport administratiu necessaris per a la realització de les seves funcions.
- Assessorar i controlar, si s'escau, el compliment de les funcions i obligacions per part del personal assignat al seu càrrec.
- Traslladar la informació i assistència necessària sobre assumptes o qüestions que se li requereixin i relacionats amb el seu àmbit de gestió i responsabilitat.
- Proposar les actuacions o mesures d'organització que consideri necessàries per a la millora contínua en la gestió de la seva unitat administrativa.
- Col·laborar amb el seu superior en l'emissió d'informes, propostes, estudis, estadístiques, memòries i altres documents, així com en qualsevol altra tasca relacionada amb les seves competències.
- Atendre el públic en temes de la seva competència.
- I, en general, totes aquelles funcions pròpies del seu grup professional que li siguin atribuïdes en l'àmbit de la unitat organitzativa d'adscripció.

FASE CONCURS (Valoració de mèrits)

La puntuació màxima d'aquesta fase és de 48,50 punts.

Es valoraran els següents mèrits:

1. Experiència professional. (Puntuació màxima 30 punts)

Serveis efectius prestats en lloc de treball, que acreditin experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic igual o similars a les del lloc convocat:



- En l'administració local: 0,25 punts.
- En qualsevol altra administració pública: 0.12 punts.
- En entitats dependents d'Administracions Públiques: 0,06 punts

Forma de puntuació: per cada mes complet.

Forma d'acreditació: Informe de vida laboral expedit per la TGSS i, a més:

- certificat expedit per la corresponent administració pública o entitat dependent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional, funcions desenvolupades i període de temps, o
- fotocòpia dels contractes de treball.

No es computaran com a experiència professional el temps en pràctiques o beques.

2. Estudis acadèmics oficials (Puntuació màxima 5,5 punts)

Únicament es valoren els estudis acadèmics oficials que siguin de superior nivell a l' exigit per al grup de titulació al qual s' opta, amb validesa en tot el territori nacional. En cas de presentació de títols d' estudis realitzats a l' estranger, s' haurà d' acreditar l' homologació concedida pel Ministeri corresponent.

No es valoraran les titulacions presentades com a requisit d'accés al procés selectiu, ni les necessàries per obtenir una titulació acadèmica superior.

- a) Llicenciatura o grau màster (nivell 3 MECES): 2.5 punt.
- b) Per cada màster oficial i altres estudis de postgrau oficial universitari (diferents al necessari per obtenir els estudis de l'apartat b): 0,38 punts per cada 30 crèdits ECTS, fins a un màxim de 1 punt.
- c) Per cada títol de doctor: 3 punts.

3. Cursos de formació i perfeccionament (Puntuació màxima 3 punts)

Només es valoren els diplomes o certificats de cursos i activitats formatives que estiguin relacionats amb el lloc de treball objecte de convocatòria, organitzats o convocats per centres o institucions oficials: administració pública, universitats o corporacions de dret públic (col·legis professionals, etc.), o bé, per institució pública o privada (Associació Empresarial, Sindicat, etc.) en col·laboració amb una administració pública, així com aquells inclosos en l'Acord per a la Formació Contínua en les Administracions Públiques, d'acord amb el següent barem:

- a) D'assistència: 0,0025 punts per hora.
- b) D'aprofitament: 0,0050 punts per hora.
- c) De impartició de cursos d'accions formatives relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball ofert: 0,0075 punts per hora.

Es valoraran en tot cas els cursos relacionats amb les àrees següents: jurídica-administrativa; de seguretat i salut laboral; d'igualtat entre homes i dones i prevenció de la violència de gènere; de protecció de dades de caràcter personal; de qualitat; i d' informàtica vinculats a les funcions d' administració general (processador de textos, full de càlcul, correu electrònic, navegació per internet), i altres cursos d'informàtica que es puguin vincular a les funcions del lloc que es convoca.

No es valoren els certificats que tinguin una data d' expedició superior a 15 anys, que no indiquin el nombre d' hores o crèdits, el contingut de la formació o que tinguin un contingut indefinit.

4. Coneixement de llengües (Puntuació màxim 2,5 punts)

4.1. Llengua catalana (Puntuació màxima 1 punts)

Es valoren els certificats expedits per l'EBAP, els expedits o homologats per l'òrgan competent de la Comunitat autònoma de les Illes Balears o reconeguts d'acord amb la normativa autonòmica vigent.

- a) Nivell C2 o equivalent: 0,75 punts
- b) Nivell LA o equivalent: 0,25 punts

Es valorarà només un certificat, excepte en el cas del certificat nivell LA, en què la puntuació s'acumularà a la de l'altre certificat que s'aporti.



4.2. Llengües estrangeres (Puntuació màxima 1,5 punts)

Es valoren els certificats acreditatius dels coneixements una llengua estrangera expedits per les escoles oficials d'idiomes (EOI), les universitats, l'EBAP, altres escoles d'administració pública i altres entitats, i que siguin equivalents als nivells que estableix el Marc comú europeu, segons els criteris que s'indiquen en la següent taula:

Nivells del Marc comú europeu	EOI	Universitats, escoles d'administració pública i organitzacions sindicals en el marc dels acords de formació contínua, equivalents als nivells del Marc comú europeu	Altres nivells EBAP	Puntuació
			1r curs de nivell inicial	0,03
			2n curs de nivell inicial	0,06
A1	0,11	0,09	1r curs de nivell elemental	0,09
A2	0,17	0,11	2n curs de nivell elemental	0,11
B1	0,23	0,17	1r curs de nivell mitjà	0,17
B1+	0,29	0,23	2n curs de nivell mitjà	0,23
B2	0,33	0,29	1r curs de nivell superior	0,29
B2+	0,39	0,33	2n curs de nivell superior	0,33
C1	0,45	0,39		
C2	0,50	0,45		

Altres certificats equivalents als nivells del Marc comú europeu es valoren amb la mateixa puntuació que els certificats de les escoles oficials d'idiomes.

D'una mateixa llengua, només es valorarà el nivell superior.

5. Entrevista (Puntuació màxima: 7,5 punts)

L'entrevista versarà sobre els mèrits al·legats i/o l'adequació i la idoneïtat de les persones aspirants per prestar les funcions del lloc de treball. El tribunal valorarà la disponibilitat, trajectòria professional, els coneixements del lloc, així com l'actitud i aptitud professional, motivació i iniciativa per al seu exercici.”

La puntuació consistirà a la nota mitjana atorgada pels membres del Tribunal.”

Santa Eulària des Riu, signat digitalment (30 de setembre de 2022)

La alcaldessa
Maria del Carmen Ferrer Torres

