

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE SANTA EULÀRIA DES RIU

10798 *Convocatòria i bases del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu*

Per Decret d'Alcaldia de 5 de desembre de 2022, s'han adoptat els següents acords:

« [...] **Primer.** Aprovar la convocatòria de concurs extraordinari de mèrits per cobrir 45 places de personal laboral de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu, pel sistema de selecció concurs extraordinari de mèrits (disposició addicional sisena i disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre), places incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'estabilització d'ocupació temporal de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, d'acord amb la distribució, requisits de titulació i altres requisits que consten en annex 1.

Segon. Aprovar les bases específiques d'aquesta convocatòria, que s'adjunten com a annex 2.

Tercer. Aprovar el barem de mèrits que figura com a annex 3 d'aquesta Resolució.

Quart. Fer públic que els models de sol·licitud, d'autobaremació de mèrits i de presentació de documentació acreditativa de requisits apareixen a l'apartat Impresos del web municipal <https://santaulariadesriu.com/es/>.

Cinquè. Publicar aquesta resolució al Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB).

Sisè. Publicar l'anunci de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

Setè. Acordar que el termini de presentació d'instàncies serà de vint dies hàbils, comptadors de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al BOE.

Bases del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu

ANNEX I Places convocades

Torn Lliure ordinari

Plaça	Categoria Professional	Nº Places	Titulació	Altres requisits	Nivell Català
PSICOLEG	1	1	Llicenciatura en Psicologia o Grau universitari equivalent		B2
TECNIC NORMALTIZACIÓ LINGÜÍSTICA	1	1	Llicenciatura o Grau universitari en Filologia Catalana, o equivalent		C2
BIBLIOTECÀRIA	2	1	Grau en Biblioteconomia, Informació i Documentació o Grau universitari equivalent en àrea de Ciències i Tècniques Historiogràfiques		B2
EDUCADOR SOCIAL	2	2	Diplomatura en Educació Social o Grau universitari equivalent	Permís de conduir classe B	B2
TECNIC JUVENTUD	2	1	Diplomatura o grau equivalent	Permís de conduir classe B	B2
TECNIC OCUPACIÓ	2	1	Diplomatura o grau equivalent	Permís de conduir classe B	B2





Plaça	Categoria Professional	Nº Places	Titulació	Altres requisits	Nivell Català
TREBALLADOR SOCIAL	2	4	Diplomatura en Treball Social o Grau universitari equivalent	Permís de conduir classe B	B2
COORDINADOR NETEJA	3	1	Batxiller, tècnic superior d' FP o equivalent	Permís de conduir classe B	B2
ENCARGADO MANTENIMIENTO	4	1	Graduat en Educació Secundària Obligatòria, o equivalent	Permís de conduir classe B	B1
OFICIAL MANTENIMENT	4	9	Graduat en Educació Secundària Obligatòria, o equivalent	Permís de conduir classe B	B1
OFICIAL MANTENIMENT	4	1	Graduat en Educació Secundària Obligatòria, o equivalent	Permís de conduir classe B	B1
OPERARI NETEJA	5	11	No s'exigeix titulació		B1
OPERARI MANTENIMENT	5	8	No s'exigeix titulació		B1
SUBALTERN	5	3	No s'exigeix titulació		B1

ANNEX 2

Bases específiques de la convocatòria

1. Legislació aplicable:

- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat (BOE núm. 312, de 29 de desembre)
- Decret llei 4/2022, de 30 de març, pel qual s'adopten mesures extraordinàries i urgents per pal·liar la crisi econòmica i social produïda pels efectes de la guerra a Ucraïna
- Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, modificat pel Decret llei 7/2022 (BOIB núm. 67, de 24 de maig), d'11 de juliol de prestacions socials de caràcter econòmic de les Illes Balears (BOIB núm. 90, de 12 de juliol).
- Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, de 30 d'octubre, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (en endavant, TREBEP).
- Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
- Llei 40/2015, de l'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL)
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.
- Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat.
- Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014, per la qual es regulen l'homologació dels estudis de llengua catalana de l'educació secundària obligatòria i del batxillerat amb els certificats de coneixements de llengua catalana de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i l'exempció de l'avaluació de la llengua i la literatura catalanes en l'ensenyament reglat no universitari, i els procediments per obtenir-les.
- Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013), per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Cultura i Joventut.
- Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques quant al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu (BOE núm. 149, de 21 octubre 2008)
- Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, relatiu a indemnitzacions per raó de servei.



2. Places i procediment selectiu

L'objecte de la convocatòria és la provisió de les places indicades al punt primer de la Resolució i a l'annex 1 corresponents al personal laboral de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu de l'oferta pública d'estabilització.

S'estableix com a procediment selectiu el de concurs extraordinari de mèrits.

El procés selectiu objecte d'aquesta convocatòria ha de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

3. Requisits i condicions generals de les persones interessades

Per tenir la condició d'aspirant i ser admès a aquest procés selectiu, les persones interessades han de complir, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i durant el procés selectiu, els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra de les que permeten l'accés a l'ocupació pública segons l'article 57 del TREBEP.
- b) Tenir setze anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió de la titulació acadèmica que s'indica a l'annex 1.

En el cas de titulacions expedides a l'estranger, caldrà disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Cultura i Esports.

Si el títol procedeix d'un país membre de la Unió Europea, s'ha de disposar del certificat acreditatiu del reconeixement o de l'homologació del títol equivalent, de conformitat amb la Directiva 89/48/CEE, de 21 de desembre de 1988, el Reial decret 1837/2008 i altres normes de transposició i desplegament.

- d) Tenir les capacitats i les aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents.
- e) No haver estat separades, mitjançant procediment disciplinari, del servei de cap administració, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- f) No tenir la condició de personal laboral fix en la mateixa categoria professional o especialitat de l'administració a la qual s'opta.
- g) Estar en possessió del certificat oficial de coneixement de català del nivell indicat en annex I, llevat de les persones aspirants que estiguin en servei actiu en el moment de finalització de la presentació de sol·licituds, en la mateixa administració i en la mateixa escala, subescala, classe o categoria professional objecte de la convocatòria, d'acord amb la disposició addicional tretzena del Decret llei 6/2022 i disposició final sisena del Decret llei 7/2022.

Els certificats s'han d'acreditar mitjançant el certificat oficial corresponent, d'entre els següents:

- Certificat expedit per l'òrgan competent de Govern de les Illes Balears (Direcció general de Política Lingüística).
- Certificat expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública.
- Certificat homologat per l'òrgan competent de Govern de les Illes Balears, d'acord amb l'Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014.
- Certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013).

Si la persona interessada al·lega el requisit de coneixements de llengua catalana mitjançant títols, diplomes i certificats que requereixin l'homologació, el requisit s'entén complert tot i que l'homologació s'obtingui amb posterioritat a la finalització del període de presentació de sol·licituds, sempre que el requisit s'hagi al·legat i els coneixements que s'homologuen s'hagin adquirit amb caràcter previ a la finalització d'aquest termini. En qualsevol cas, l'homologació haurà d'aportar-se amb caràcter previ al nomenament.

També s'entén acreditat el requisit o el mèrit, segons escaigui, si els aspirants consten a la llista provisional d'aprovat de les darreres proves de llengua catalana, celebrades per a l'obtenció d'algun dels certificats anteriorment esmentats, i al·leguen que consten en aquesta llista, sempre que finalment s'elevi a definitiva encara que sigui amb posterioritat a la finalització del tràmit de presentació de sol·licituds.

- h) Haver satisfet la taxa per optar a proves de selecció de personal d'acord amb l'Ordenança Fiscal Reguladora de la Taxa per optar a



proves de selecció de personal. Estan exemptes del pagament de la taxa les persones amb discapacitat igual o superior al 33 %.

La taxa per a la inscripció a les proves selectives s'exigirà segons la tarifa següent:

Funcionaris	Laborals	Tarifa (€)
A1	1	23,00
A2	2	21,00
C1	3	17,00
C2	4	15,00
Agrup prof.	5	10,00

i) Signar la declaració responsable relativa al compliment dels requisits de participació i als mèrits al·legats (full d'autobaremació), que figura a la pàgina web de l'Ajuntament.

S'entén signada la declaració responsable si es presenta juntament amb la sol·licitud d'accés a proves selectives i finalitza el procés d'inscripció.

Els aspirants han de complir els requisits exigits en aquesta convocatòria el dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds, i els han de mantenir fins al moment de la contractació com a personal laboral fix.

El fet de constar a la llista de persones admeses no implica el reconeixement a les persones interessades que es compleixen els requisits per participar en aquesta convocatòria.

4. Excepció del requisit de coneixements de llengua catalana

Els aspirants que, en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds d'accés al procés selectiu, estiguin en servei actiu a l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu en la mateixa categoria professional i especialitat a què opten i no puguin acreditar el requisit exigit per a l'ingrés, queden exempts del requisit d'acreditació del coneixement de la llengua catalana.

En el supòsit que aquestes persones, mitjançant la participació en aquests processos d'estabilització, aconseguixin la condició de personal laboral fix, estaran obligades, en el termini de dos anys, a comptar a partir de la presa de possessió o de la signatura del contracte de treball, a acreditar el nivell de coneixement de la llengua catalana exigit per a l'accés a l'escala, subescala, classe o categoria professional.

Si transcorregut el termini de dos anys, no s'acredita el nivell de coneixements de la llengua catalana exigit per a l'accés, aquestes persones seran remogudes del lloc de treball per manca d'adequació a les funcions d'aquest, mitjançant un procediment contradictori i un cop escoltats els òrgans de representació del personal corresponent. La remoció suposa el cessament en el lloc de treball obtingut al corresponent procés selectiu i la pèrdua d'aquest lloc.

Aquestes persones estaran obligades a participar en totes les convocatòries de proves de llengua catalana que durant aquest període convoquin la Direcció general de Política Lingüística i l'Escola Balear d'Administracions Públiques per obtenir el certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell exigit per a l'accés a la plaça o la categoria professional i especialitats a la qual s'ha accedit.

5. Relacions a través de mitjans electrònics. Publicació convocatòria i anuncis.

5.1 D'acord amb l'article 12 del Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, els aspirants que participin en aquest procés selectiu quedaran obligats a relacionar-se amb l'Administració convocant a través de mitjans electrònics en la fase de presentació de sol·licituds.

Com a excepció a l'anterior, i de conformitat amb el que disposa l'article 12 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, els aspirants podran presentar la sol·licitud presencialment a les oficines de l'Ajuntament assenyalades a continuació. En la resta de les fases del procediment, les persones interessades poden presentar els documents en qualsevol de les formes establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

- Oficina Santa Eulària des Riu. Edifici Polivalent, situat al carrer Mariano Riquer Wallis, núm. 4 baixos. En horari de dilluns a divendres: Registre general de 8: 15 a 14: 30 hores; i Caixa recaptació de 8: 15 a 13: 30 hores.
- Oficina Puig d'en Valls. Centre Cultural, situat al carrer Es Viver, davant del camp de futbol. En horari de dilluns a divendres: Registre general de 8: 15 a 14: 30 hores; i Caixa recaptació (només targeta) de 8:15 a 13:15 hores.
- Oficina Jesús. Centre Cultural, situat al carrer Faisà, núm. 7. En horari de dilluns a divendres: Registre general de 8: 15 a 14: 00 hores; i Caixa recaptació (només targeta) de 8:15 a 13:15 hores.



En la resta de les fases del procediment, les persones interessades podran presentar els documents en qualsevol de les formes establertes en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

5.2 Per a la presentació electrònica podran presentar els documents mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu (<https://santaulariadesriu.com/es/>, secció Registre telemàtic, opció Instàncies generals, tràmit Instància general) o de manera presencial a qualsevol de les oficines de registre de l'Administració autonòmica, de l'Administració General de l'Estat, de la resta de comunitats autònomes o de les entitats que integren l'Administració local.

Aquesta convocatòria es publicarà al BOIB, tauler digital d'anuncis de l'Ajuntament i l'anunci de publicació al BOE, sent la data de publicació al BOE la que servirà per al còmput del termini de presentació de sol·licituds.

Els restants i successius anuncis es faran públics únicament al tauler digital d'anuncis de l'Ajuntament.

6. Presentació de sol·licituds i Termini

Les persones hauran de presentar una sol·licitud per a cadascuna de les escales, subescales, classes, categories o especialitats objecte de convocatòria en la qual vulguin participar amb la formalització del corresponent tràmit telemàtic disponible a la Seu Electrònica d'aquesta Administració (<https://santaulariadesriu.com/es/>, secció Registre telemàtic, opció Instàncies generals, tràmit Instància general), o presencialment a les oficines indicades a la base 5.1 anterior.

En cas de presentar la sol·licitud de participació de manera diferent a les anteriors, l'Administració, d'acord amb el que estableix l'article 68.4 de la Llei 39/2015, els requerirà que la realitzin en la forma indicada anteriorment.

El procediment per a la presentació i formalització de les sol·licituds, mèrits al·legats (full d'autobaremació) i declaracions responsables per via telemàtica o presencial es detalla en l'Annex 5.

Les sol·licituds es presentaran dins del termini de vint dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

Les sol·licituds que es registrin fora del termini seran excloses i determinarà la no admissió de la persona aspirant a aquesta convocatòria.

Les persones aspirants quedaran vinculades a les dades que facin constar a la seva sol·licitud. El domicili i telèfon que hi figuri es consideraran vàlids a efectes de notificacions, essent responsabilitat exclusiva de les persones aspirants tant els errors descriptius, com la no comunicació durant el desenvolupament de la convocatòria de qualsevol canvi en les dades facilitades en la sol·licitud.

El model normalitzat de sol·licitud es troba a disposició de les persones interessades a la pàgina web de l'Ajuntament

www.santaulariadesriu.com.

7. Identificació dels aspirants en les publicacions dels actes administratius

D'acord amb el que estableix la disposició addicional setena de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, quan sigui necessària la publicació d'un acte administratiu a la seu electrònica, tauler digital d'anuncis o a BOIB, els aspirants s'han d'identificar amb nom, cognoms i quatre xifres numèriques aleatòries del document nacional d'identitat, d'identitat d'estranger, passaport o document equivalent.

8. Sol·licitud i declaració responsable

Per ser admès a les proves selectives corresponents i prendre part, els aspirants han de presentar la sol·licitud de forma indicada a la base 6. En aquesta sol·licitud els aspirants han de consignar les dades relatives al compliment dels requisits de participació i no els han d'acreditar fins al termini que s'assenyali per presentar els mèrits i els requisits al·legats en la declaració responsable, amb l'excepció del pagament de la taxa corresponent que s'haurà d'acreditar.

El model oficial de sol·licitud incorpora la declaració responsable del compliment dels requisits i les condicions generals que s'estableixen en el punt 3 de les bases per a participar en les proves selectives convocades, així com dels mèrits al·legats en l'autobaremació, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a presentar les sol·licituds i durant el procés selectiu.

El tràmit de presentació de sol·licitud inclou el model d'al·legació de mèrits (full d'autobaremació) que té igualment la consideració de declaració responsable en els termes de l'article 69 esmentat.

L'Ajuntament, d'ofici o a proposta de la persona que presideixi el tribunal, pot requerir en qualsevol moment que els aspirants aportin la documentació que acrediti el compliment dels requisits declarats, així com la veracitat de qualsevol document que hagin d'aportar en aquest procés selectiu. La inexactitud, la falsedat o l'omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori en la declaració

responsable o la no-presentació davant l'administració convocant de la documentació que, si escau, s'hagi requerit per acreditar el compliment d'allò declarat determina l'exclusió del procediment selectiu, sens perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives en què s'hagi pogut incórrer.

Procediment

La persona aspirant ha de presentar una sol·licitud per a cadascuna de les places convocades a la qual vol accedir amb la formalització de la corresponent sol·licitud disponible al web municipal, sempre que compleixin els requisits que estableix la base 3 d'aquesta convocatòria per participar en aquest procés selectiu. En la sol·licitud s'han de consignar, en els apartats que s'indiquin, les dades següents:

- a) La categoria i especialitat o plaça a què es presenten.
- b) La titulació acadèmica que posseeixen per accedir (en cas de títols universitaris s'ha d'assenyalar la universitat i l'any d'expedició.
- c) El nivell de coneixements de llengua catalana i el tipus de certificat que ho acredita, d'entre els següents:
 - Certificat expedit per l'òrgan competent de Govern de les Illes Balears (Direcció general de Política Lingüística).
 - Certificat expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública.
 - Certificat homologat per l'òrgan competent de Govern de les Illes Balears, d'acord amb l'Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014, per la qual es regulen l'homologació dels estudis de llengua catalana de l'educació secundària obligatòria i del batxillerat amb els certificats de coneixements de llengua catalana de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i l'exempció de l'avaluació de la llengua i la literatura catalanes en l'ensenyament reglat no universitari, i els procediments per obtenir-les (BOIB núm. 115, de 26 d'agost de 2014). S'ha de disposar de la corresponent resolució d'homologació del certificat.
 - Certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013).

Les persones que estiguin exemptes del requisit d'acreditació del coneixement de la llengua catalana, d'acord amb el que estableix la base 4, ho han d'indicar expressament a la sol·licitud.

d) Els mèrits que s'al·leguen, omplint cada apartat del full d'autobaremació.

Amb la sol·licitud de participació no s'ha d'aportar cap document d'acreditació ni dels requisits ni dels mèrits. L'aspirant declara, sota la seva responsabilitat, que compleix els requisits al·legats i disposa dels mèrits declarats.

La presentació de la sol·licitud per participar en el procés selectiu suposa el coneixement i l'acceptació inequívocs de l'aspirant del tractament de les dades de caràcter personal a càrrec de l'òrgan competent i únicament per a les finalitats establertes. El tractament de la informació facilitada en les sol·licituds tindrà en compte les previsions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 i de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre.

Si algun aspirant és nomenat personal laboral fix de la mateixa categoria professional i especialitat a la qual opta durant el transcurs d'aquest procés selectiu, o bé ja té aquesta condició, serà exclòs, amb la corresponent devolució de taxes.

9. Admissió i exclusió d'aspirants

En el termini màxim de dos mesos, a comptar des que acabi el termini de presentació de sol·licituds, l'Alcaldessa ha de dictar una resolució mitjançant la qual s'aprova la llista provisional de persones admeses i excloses en el procés selectiu, amb expressió de la causa d'exclusió. Aquesta resolució es publicarà segons la base 5.

Els aspirants exclosos o omesos disposen d'un termini de set dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de la llista provisional, per esmenar el defecte o adjuntar el document que sigui preceptiu.

Si les persones excloses o omeses no esmenen el defecte o no presenten els documents preceptius, es consideraran excloses del procediment mitjançant la resolució per la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses a la qual es refereix el paràgraf següent.

Acabat el termini assenyalat anteriorment i esmenades les sol·licituds, si escau, l'Alcaldessa dictarà una resolució en què declararà aprovada la llista definitiva de persones admeses i excloses. La resolució, amb la llista, es publicarà segons la base 5.

El fet de constar a la llista de persones admeses no implica el reconeixement a les persones interessades que compleixen els requisits per participar en aquesta convocatòria.

10. Autobaremació de mèrits i llista provisional de mèrits al·legats

Tal com estableix la base 8, els aspirants, juntament amb la sol·licitud de participació, han de presentar el full d'autobaremació de mèrits, que té la consideració de declaració responsable en els termes previstos a l'article 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

En aquest full d'autobaremació els aspirants han d'al·legar, sota la seva responsabilitat, quins són els mèrits dels quals disposen d'entre els previstos a l'annex 3. Els mèrits s'han d'al·legar i, quan escaigui, acreditar, en referència a la data que finalitzi el termini de presentació d'instàncies. La falsedat en les dades consignades en l'al·legació de mèrits determina l'exclusió del procés i la consideració de no haver participat, a més de les actuacions legals que es derivin per la falsedat en les dades.

Els aspirants queden vinculats pels mèrits que al·len; per tant, la puntuació resultant dels mèrits declarats determina la seva posició màxima en l'ordre de prelatió del concurs. D'acord amb aquestes puntuacions, els tribunals conformaran una llista provisional de mèrits al·legats, que es publicarà segons la base 5, juntament amb la llista definitiva de persones admeses i excloses. Si el tribunal encara no s'hagués constituït, la publicació d'aquesta llista la realitzarà l'Alcaldessa.

Els aspirants disposen d'un termini de set dies hàbils des de la publicació de la llista provisional de mèrits al·legats per esmenar les errades de fet, materials o aritmètics que hagin pogut cometre en el full d'autobaremació, com a conseqüència d'haver situat de manera incorrecta un mèrit en l'apartat d'un altre mèrit, o d'haver calculat erròniament les unitats dels mèrits al·legats. Durant aquest tràmit no s'admet l'al·legació de nous mèrits no especificats en la declaració inicial.

11. Llista informativa d'ordre d'aspirants i requeriments

Un cop finalitzat el termini de la base 10 i esmenats, si escau, els errors manifestats pels aspirants a la llista provisional de mèrits, el tribunal elevarà aquesta llista a l'Alcaldessa perquè dicti una resolució per la qual s'aprova la llista informativa de l'ordre dels aspirants d'acord amb la puntuació resultant de els mèrits al·legats en la declaració responsable d'autobaremació, que s'ha de publicar en els llocs establerts a la base 5. Juntament amb aquesta Resolució, es farà públic l'oferiment de llocs de treball.

En la mateixa llista informativa, es requerirà els aspirants perquè en el termini de deu dies hàbils acreditin els mèrits i els requisits al·legats en la declaració responsable, a un nombre d'aspirants igual al 120 % del nombre de places convocades seguint l'ordre de prelatió de la llista informativa.

Si cal, es pot requerir un nombre addicional d'aspirants per acreditar els mèrits i requisits al·legats en la declaració responsable.

L'acreditació de requisits s'ha de realitzar segons l'establert a la base 12 i d'acord amb el model Presentació de documentació acreditativa de requisits.

12. Documentació que han de presentar els aspirants per acreditar el compliment dels requisits

En el termini de deu dies hàbils atorgat segons la base 11 anterior els aspirants seleccionats han de presentar els documents següents:

- Còpia autèntica del títol acadèmic exigint en cada convocatòria o certificació acadèmica que acrediti haver superat tots els estudis per obtenir el títol.
- Certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana exigits a la base 3, sens perjudici del que assenyalava la base 4.
- Declaració responsable de no haver estat separats mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitat de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per una resolució judicial per accedir al cos o l'escala del funcionariat del qual haguessin estat separats o inhabilitat, segons el model que facilitarà l'Ajuntament a la seva pàgina web.

En el cas de ser nacionals d'un altre estat, han d'acreditar no trobar-se inhabilitats o en situació equivalent ni haver estat sotmesos a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

d) Un certificat mèdic, en model oficial, acreditatiu de tenir les capacitats i aptituds necessàries per a l'exercici de les funcions de la plaça, cos, escala, especialitat o categoria professional, quan es tracti de personal funcionari de nou ingrés.

e) Escrit en què es triïn, de major a menor interès, els llocs de treball oferts. La sol·licitud haurà d'incloure la totalitat dels llocs.

f) Certificació acreditativa, si escau, del reconeixement de la condició legal de discapacitat en un nivell igual o superior al 33 % i del tipus de discapacitat, quan es tracti de persones que s'hagin presentat, si s'escau, pel torn de reserva per a persones amb discapacitat a què fa referència l'article 2 del Decret 36/2004.



g) Si escau, i si s'escau, informe d'aptitud per exercir les funcions del cos, escala o especialitat expedit per la Direcció General d'Atenció a la Dependència.

Incompliment dels requisits

Si no es presenta la documentació dins el termini fixat a la base 11, llevat de casos de força major, que han de ser degudament acreditats i, si escau, apreciats per l'Administració mitjançant una resolució motivada o, si en el moment d'examinar la documentació es dedueix que manca algun dels requisits exigits, la persona interessada no podrà ser nomenada personal funcionari de carrera i les seves actuacions quedaran anul·lades, sense perjudici de la responsabilitat en què hagi incorregut per falsedat en la sol·licitud inicial.

13. Acreditació dels mèrits

Els mèrits dels aspirants s'han d'haver assolit en la data en què acaba el termini per presentar sol·licituds.

No obstant això, els candidats han d'acreditar el compliment dels mèrits al·legats que no són susceptibles d'inscripció en l'expedient personal o no constin en poder de l'Administració convocant.

Les persones interessades també poden adjuntar la documentació que considerin pertinent per completar o aclarir els certificats o títols que figuren a l'expedient personal o que han acreditat, quan correspongui, i que puguin plantejar dubtes als tribunals sobre la procedència de valorar-los.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a la llengua catalana o a la castellana. Sense aquesta traducció, el mèrit no es podrà considerar acreditat i, per tant, no es valorarà.

Els interessats són els responsables de la veracitat dels documents presentats en les diverses fases dels procediments selectius, d'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 39/2015, esmentada.

Excepcionalment, quan la rellevància del document ho exigeixi o hi hagi dubtes que derivin de la qualitat de la còpia, l'Administració pot demanar a la persona interessada que exhibeixi el document o la informació original per fer l'agafament de les còpies que hagi aportat.

14. Comprovació de mèrits

Els tribunals han de revisar la documentació acreditativa dels mèrits requerits seguint el barem que figura a l'annex 3. L'Alcaldessa pot dictar les instruccions que consideri oportunes per homogeneïtzar els criteris d'aplicació de les bases i del barem de mèrits per part dels tribunals.

El tribunal ha de requerir a les persones que esmenin els defectes que presentin la documentació acreditativa dels mèrits i ha d'atorgar un **termini d'esmena de deu dies hàbils** a través dels mitjans establerts a la base 5. També pot reclamar formalment a les persones interessades els aclariments o, si s'hi correspon, la documentació addicional que consideri necessària per a disposar dels elements de judici necessaris per a valorar els mèrits que han al·legat i acreditat tal com estableix la convocatòria.

Un cop conclòs el procediment de revisió i baremació, el tribunal aprovarà una llista provisional amb les puntuacions que han obtingut els aspirants. Aquesta llista s'ha de publicar segons la base 5 per ordre de major a menor puntuació total.

Les persones disposen d'un **termini de set dies hàbils**, a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la llista provisional de puntuacions, per al·legar les rectificacions que considerin pertinents sobre la valoració provisional dels mèrits del concurs. Dins d'aquest termini, les persones interessades poden demanar veure l'expedient de valoració. L'Ajuntament comunicarà al tauler digital d'anuncis la data i l'hora en què les persones interessades podran tenir vista de l'expedient.

Les persones que hagin d'esmenar o aclarir algun mèrit han de presentar la documentació original o una còpia corresponent al Registre General de l'Ajuntament o en qualsevol de les formes que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, mitjançant un escrit adreçat al tribunal.

El tribunal ha de resoldre i notificar de forma motivada les al·legacions efectuades pels aspirants. Aquesta notificació es pot realitzar mitjançant les publicacions als llocs indicats a la base 5. Un cop resoltes les al·legacions, té que publicar en els mateixos termes la llista definitiva de valoració de mèrits. El tribunal només pot modificar la llista provisional de puntuacions arran de l'estimació d'al·legacions o per rectificar errors materials, de fet o aritmètics.

15. Superació del concurs i desempats

La relació d'aspirants que hagin superat el concurs, que no pot contenir un nombre de persones superior al de places convocades, quedarà determinada per la suma de la puntuació obtinguda en la valoració dels mèrits corresponents.

En cas que es produeixin empats, s'han de resoldre atenent successivament els criteris següents:

- 1r. La major antiguitat en la mateixa categoria professional i especialitat acreditada a l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu.
- 2n. La major antiguitat acreditada en l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu.
- 3r. La major puntuació obtinguda en el mèrit de cursos de formació.
- 4t. La major puntuació obtinguda en el mèrit de superació d'exercicis en convocatòries anteriors.
- 5è. La major antiguitat acreditada en el conjunt d'administracions i entitats del sector públic.
- 6è. Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en el cos, l'escala, o l'especialitat de què es tracti.
- 7è. Les persones víctimes de violència de gènere.
- 8è. La persona de més edat.
- 9è. Si finalment persisteix l'empat, s'ha de fer un sorteig.

En relació amb el reconeixement de les situacions de violència de gènere, aquestes s'acreditaran tal com s'estableix a l'article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre.

16. Publicació de la llista d'aspirants seleccionats, contractació i incorporació als llocs de treball

16.1. Llistat d'aspirants seleccionats

D'acord amb la proposta del tribunal, l'Alcaldessa dictarà una resolució per la qual s'aproven les llistes d'aspirants que hagin superat el concurs extraordinari de mèrits per als diferents cossos, escales i especialitats, que s'ha de publicar al tauler digital d'anuncis.

16.2. Contractació

Les persones que hagin superat el procés selectiu seran contractades com a personal laboral fix de la categoria professional o especialitat corresponent de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu.

16.3. Incorporació al lloc de treball

La signatura del contracte s'efectuarà en el termini de tres dies hàbils, a comptar des de l'endemà d'aquell en què es publiqui la resolució anterior.

Abans de la signatura del contracte del lloc adjudicat, la persona interessada haurà de fer constar que no ocupa cap lloc de treball i que no realitza cap activitat en el sector públic de les compreses en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Si realitza alguna activitat privada, incloses les de caràcter professional, haurà de declarar-la en el termini de deu dies hàbils a comptar des de l'endemà de la signatura del contracte, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o d'incompatibilitat.

Les persones que hagin superat el procés selectiu i optin a algun lloc de treball que està ocupat per una persona en situació de jubilació parcial, no podran ocupar aquest lloc fins que la persona jubilada passi a jubilació total i la persona rellevista d'aquesta acabi el seu contracte. Les persones en aquesta situació podran ser assignades temporalment a un altre lloc de la mateixa categoria laboral.

17. Adjudicació dels llocs de treball

L'adjudicació es farà per ordre de prelación, atenent les preferències de les persones seleccionades.

Quan escaigui, els criteris de cessament seran els establerts a l'article 23 del Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública.

18. Efectes de la no superació o no participació en els processos selectius d'estabilització

Al personal laboral temporal que estigui en actiu com a tal i que vegi finalitzada la seva relació amb l'Administració en el moment de resoldre aquest procés d'estabilització perquè no l'hagi superat, li correspon una compensació econòmica, la qual consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats i la indemnització que li correspongui percebre per l'extinció del seu contracte, i s'han de prorratejar per mesos els períodes de temps inferiors a un any.

La no participació en el procés selectiu d'estabilització no dona dret a compensació econòmica en cap cas. A aquest efecte, s'entén que no han participat en aquesta convocatòria les persones que no han presentat la sol·licitud, les que no han presentat la declaració responsable, o que no han al·legat la totalitat de els mèrits baremables de què disposen, d'acord amb el que ja consta en poder de les administracions o entitats. Pel que fa al barem de formació, n'hi ha prou que al·leguin un nombre de cursos suficient per arribar a la valoració màxima.

19. Tribunal qualificador

El tribunal és l'òrgan de selecció encarregat de dur a terme aquest procés selectiu.

Composició de l'òrgan de selecció

Els tribunals s'han d'ajustar, quant a la constitució i la composició, al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en tot allò que no contradigui el que estableix la lletra a) de l'article 9 del Decret Llei 6/2022, de 13 de juny.

La designació i composició dels mateixos es determinarà mitjançant decret d'alcaldia.

Els tribunals han d'estar constituïts, com a mínim, per tres membres titulars, amb el mateix nombre de suplents, d'acord amb el que preveu la disposició addicional catorzena de la Llei 6/2022, de 13 de juny. S'ha de constituir un tribunal per cada categoria professional per a la valoració dels mèrits per a l'accés als cossos, les escales i les especialitats convocats.

Tots els membres dels tribunals han de posseir una titulació acadèmica d'igual o de superior nivell a l'exigit als aspirants per a l'ingrés.

La composició dels òrgans de selecció s'ha d'ajustar, llevat de raons fonamentades i objectives, degudament motivades, al criteri de paritat entre homes i dones, amb capacitat, competència i preparació adequades.

El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí i el personal eventual no poden formar part dels òrgans de selecció.

La pertinença als òrgans de selecció és sempre a títol individual, no podent exercir-se en representació o per compte de ningú.

Funcionament dels tribunals

Els òrgans de selecció actuen amb autonomia funcional i els acords que adoptin vinculen l'òrgan del qual depenen, sens perjudici de les facultats de revisió que s'estableixen legalment.

Les funcions bàsiques dels tribunals d'aquest procés selectiu són les següents:

- Valorar els mèrits al·legats pels aspirants i acreditats en la forma que estableixen les bases de la convocatòria.
- Revisar la valoració dels mèrits d'acord amb les al·legacions que presentin les persones interessades. El tribunal ha de fer constar en acta els fets i els resultats dels actes de revisió que hagi dut a terme.
- Requerir els aspirants perquè aclareixin o esmenin els defectes de forma en l'acreditació dels mèrits, sempre que s'hagin acreditat dins de termini (defectes de compuls, d'indicació d'hores o de contingut d'una acció formativa, o altres defectes similars).
- Elaborar i aprovar la llista provisional i definitiva de mèrits comprovats dels aspirants ordenats d'acord amb la puntuació per mèrits que hagin obtingut.
- Eleva la llista definitiva de persones que han superat el procés selectiu d'acord amb la puntuació que han obtingut l'Alcaldessa, perquè dicti resolució per la qual aprova les persones que han superat el procediment de concurs.
- La resta de funcions determinades en aquestes bases i en la normativa d'aplicació.

Al funcionament del tribunal li és d'aplicació el règim jurídic previst a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, Llei 40/2015, d'1 d'octubre, Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, i a les bases d'aquesta convocatòria.

Els membres del tribunal poden fer constar en acta el vot contrari a l'acord adoptat, l'abstenció o el sentit del vot favorable.

L'abstenció únicament pot ser exercida i posteriorment recollida en l'acta corresponent quan estigui degudament justificada.

Les persones interessades poden impugnar els actes que derivin de les actuacions dels òrgans de selecció d'acord amb els casos i amb les formes que preveu la Llei 39/2015.

El tribunal pot sol·licitar a l'Alcaldessa que nomeni el personal col·laborador o assessor especialista que consideri necessaris per a la valoració dels mèrits i/o exercicis assenyalats. A aquest efecte, són aplicables les mateixes prohibicions de participació i les causes d'abstenció i recusació que tenen els membres dels òrgans de selecció.

Els membres del Tribunal són personalment responsables de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria, de la subjecció als terminis establerts per a la realització i valoració de les proves, i per a la publicació dels resultats. Els dubtes o reclamacions que puguin originar-se



amb la interpretació de l'aplicació de les bases de la present convocatòria, així com el que s'hagi de fer en els casos no previstos, seran resoltes pel Tribunal, per majoria simple. En cas d'empat es repetirà la votació fins a una tercera vegada en la qual, si persisteix l'empat, aquest el dirimirà el President amb el seu vot de qualitat.

L'abstenció i recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Als efectes previstos a l'article 30 del Reial decret 462/2002, de 24 de maig, relatiu a indemnitzacions per raó de servei, aquest Tribunal qualificador queda classificat amb la categoria corresponent segons el grup d'adscripció.

20. Publicació de la composició de les borses preferents de personal laboral temporal.

Les persones que hagin participat en aquest procediment i no hagin superat el procés selectiu i no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició perquè no hi ha places en la mateixa categoria professional i especialitat convocades per aquest sistema, s'han d'incloure en una borsa de personal laboral temporal de la corresponent categoria professional i especialitat en què hagin participat. Aquesta borsa té caràcter preferent a qualsevol altra borsa ordinària i/o extraordinària que estigui vigent a l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu.

Als efectes anteriors, un cop finalitzat el procés selectiu, els tribunals requeriran les persones incloses en la llista informativa d'ordre d'aspirants de la base 11 que compleixin els requisits del paràgraf anterior i que haguessin declarat disposar d'un mínim de 10 punts, que en el termini de deu dies hàbils acreditin els mèrits al·legats en la declaració responsable. Aquest requeriment es pot fer de forma parcial en un percentatge mínim corresponent al 120 % de places convocades i respectant la posició de la llista informativa.

El tribunal ha de revisar i baremar els mèrits declarats segons el procediment establert a les bases 13 i 14, i un cop revisats, conformarà una llista per ordre de puntuació obtinguda amb totes les persones que hagin assolit un mínim de 10 punts.

Si el requeriment és parcial, es conformarà una llista parcial un cop comprovats els mèrits segons el paràgraf anterior, i aquesta llista es pot emprar per nomenar personal laboral temporal. Amb caràcter previ a què s'esgoti la llista parcial, i sempre que no s'hagi creat una nova borsa com a resultat d'un nou procés selectiu de la mateixa categoria professional i especialitat, es farà un nou requeriment segons l'establert en el paràgraf anterior.

Un cop comprovats els mèrits de tots els aspirants que hagin declarat un mínim de 10 punts, s'ha de publicar la constitució de les borses de personal laboral temporal de cada categoria professional i especialitat corresponent, derivades d'aquesta convocatòria, segons el major nombre de puntuació obtinguda un cop revisats els mèrits, i sempre que s'hagi obtingut un mínim de 10 punts.

Quan escaigui, les seves regles de funcionament seran les establertes en les bases que regeixen els processos d'estabilització per concurs oposició.

21. Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldessa en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

ANNEX 3 **Barem de mèrits**

Els mèrits que s'han de valorar per a places de personal laboral de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu s'han d'ajustar als criteris següents:

1. Mèrits professionals (màxim 45 punts)

1.1. Els mèrits professionals s'han de baremar d'acord amb els criteris generals següents:

- a) A l'efecte de valorar el treball desenvolupat s'ha de computar el temps que els candidats hagin estat en les situacions d'excedències, reduccions de jornada, permisos o altres beneficis relacionats amb la maternitat o paternitat i per raó de guarda legal o cura de familiars.



b) S'han de computar com a situacions assimilades a actiu als efectes del còmput de serveis prestats les següents:

- Les persones que hagin gaudit d'una excedència per cura de familiars (article 89.4 del TREBEP i article 105 de la LFPCAIB).
- Les persones que hagin gaudit d'una excedència per raó de violència de gènere (article 89.5 del TREBEP i article 106 de la LFPCAIB).
- Les persones declarades en serveis especials (article 87 del TREBEP i article 99 de la LFPCAIB).
- El personal laboral, declarat en excedència forçosa (article 46.1 del TRET)

c) El temps de serveis prestats del personal que ocupi places afectades per un procés de traspàs de competències i que compleixin els requisits establerts a la Llei 20/2021 s'ha de considerar com a temps prestat a l'administració que ha rebut la competència transferida.

d) Les fraccions inferiors al mes no es valoren.

1.2. Per a la valoració de l'experiència prèvia, amb el màxim de 45 punts, s'han de distingir:

- Per cada mes treballat en l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu en la mateixa categoria professional i especialitat a la qual s'opta: 0,25 punts per mes de serveis.
- Per cada mes treballat en l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu en la mateixa categoria professional i especialitat, com a personal funcionari, exercint les mateixes funcions de la categoria professional i especialitat a la qual s'opta: 0,25 punts per mes de serveis prestats.
- Per cada mes treballat a l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu en una altra categoria professional a la qual s'opta: 0,1 punts per mes de serveis prestats.
- Per cada mes treballat en una altra administració en una categoria professional equivalent o amb anàlogues funcions a la qual s'opta: 0,1 punts per mes de serveis prestats.

1.3. Aquest mèrit s'ha d'acreditar documentalment de la manera següent: sempre que l'aspirant no s'oposi expressament, en el cas de serveis prestats a l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu, l'Administració ha d'expedir d'ofici el certificat que acrediti els serveis, el qual s'ha d'incorporar d'ofici a l'expedient; si la persona aspirant s'oposa a la comprovació d'ofici o si, excepcionalment, l'Ajuntament no pot comprovar aquests documents, es podrà requerir a la persona interessada que els aporti.

En el cas de serveis prestats en altres administracions públiques, s'ha d'aportar el certificat acreditatiu expedit per l'Administració en què s'hagin prestat aquests serveis.

2. Altres mèrits (màxim 55 punts)

2.1. Per la superació d'exercicis en convocatòries anteriors (màxim 20 punts)

Per a la valoració de la superació d'exercicis en convocatòries anteriors d'accés com a personal laboral fix de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu, en el mateix cos, escala o especialitat a què s'opta, amb un màxim de 20 punts:

- Per haver superat el primer exercici d'un o de diversos processos selectius: 4 punts per cada exercici amb un màxim de 8 punts
- Per haver superat més d'un exercici dins del mateix procés selectiu: 12 punts.
- Per haver superat més d'un exercici en diversos processos selectius: 15 punts.
- Per haver superat tots els exercicis del procés selectiu: 20 punts.

Només es valorarà una sola vegada la superació dels exàmens en un mateix procés selectiu.

Aquest mèrit s'ha d'acreditar documentalment de la manera següent: sempre que l'aspirant no s'hi oposi expressament, l'Ajuntament ha d'expedir d'ofici l'acreditació dels exercicis superats i la incorporarà a l'expedient. En cas contrari l'ha d'aportar la persona aspirant.

2.2. Formació acadèmica (màxim 15 punts)

Pel que fa a la formació acadèmica, s'han de valorar les titulacions acadèmiques oficials i reconegudes pel Ministeri d'Educació, d'acord amb els criteris següents:

La titulació acadèmica ha de ser diferent de la que s'acredita com a requisit d'accés, i del mateix nivell o d'un nivell superior. A aquests efectes s'ha de valorar qualsevol titulació que sigui superior a la que s'exigeix com a requisit d'accés, ja sigui una titulació d'un nivell immediatament superior o una titulació superior en dos o tres nivells.

Les titulacions acadèmiques han d'estar relacionades amb les funcions del cos, l'escala o l'especialitat a què s'opta. A aquests efectes, es consideren relacionades amb les funcions de tots els cossos, escales o especialitats o categoria les titulacions de les branques de coneixement

de ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, relacions laborals i recursos humans, ciències polítiques, sociologia, dret i especialitats jurídiques, informàtica i de sistemes, administració i gestió de la innovació, ciències del treball i relacions laborals.

Les titulacions d'ESO i batxillerat s'entenen relacionades amb les funcions de tots els cossos, les escales i les especialitats que exigeixen un requisit de titulació de nivell igual o inferior.

Només es valorarà la titulació de nivell més alt que s'acredita, la puntuació de la qual no s'ha d'acumular a les altres titulacions que es posseeixin.

Per a la valoració concreta s'ha d'atorgar la puntuació següent:

- Títol d'estudis oficials de doctor, reconegut com a nivell MECES 4: 15 punts
- Títol d'estudis oficials de màster, llicenciatura, grau, enginyeria o arquitectura reconeguts com a nivell MECES 3: 13 punts.
- Títol d'estudis oficials de diplomatura, grau, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica reconeguts com a nivell MECES 2: 11 punts.
- Títol de tècnic/tècnica superior de formació professional reconegut com a nivell MECES 1 o equivalent acadèmic: 9 punts.
- Títol de batxillerat o de tècnic de formació professional o equivalent acadèmic: 7 punts.
- Títol de graduat/graduada en educació secundària obligatòria (ESO) o equivalent acadèmic: 5 punts.

2.3 Coneixements de llengua catalana (màxim 15 punts)

Només es valorarà el certificat de nivell més alt que s'acredita, a més del certificat de llenguatge administratiu, la puntuació del qual s'ha d'acumular a la de l'altre certificat que s'acrediti. En tots els casos només es valoren els certificats de nivell superior a l'exigit com a requisit d'accés i amb un màxim de 15 punts. La puntuació que s'ha d'atorgar és la següent::

- Per al nivell B1: 6 punts.
- Per al nivell B2: 8 punts.
- Per al nivell C1: 10 punts.
- Per al nivell C2: 12 punts.
- Per al llenguatge administratiu: 3 punts.

Els certificats s'han d'acreditar mitjançant el certificat oficial corresponent d'entre els següents:

- Certificat expedit per l'òrgan competent del Govern de les del Govern de las Illes Balears (Direcció General de Política Lingüística).
- Certificat expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública.
- Certificat homologat per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears, d'acord amb l'Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014.
- Certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB nº 34, de 12 de març de 2013).

Si la persona interessada al·lega el mèrit de coneixements de llengua catalana mitjançant títols, diplomes i certificats que requereixin l'homologació, de conformitat amb l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014 (BOIB núm. 115, de 26 d'agost de 2014), el mèrit es pot baremar tot i que l'homologació s'obtingui amb posterioritat a la finalització del període de presentació de sol·licituds, sempre que el mèrit s'hagi al·legat i els coneixements que s'homologuen s'hagin adquirit amb caràcter previ a la finalització d'aquest termini. En qualsevol cas, l'homologació haurà d'aportar-se dins del termini d'acreditació de mèrits al·legats.

També s'entén acreditat el requisit o el mèrit, segons es procedeixi, si les persones aspirants consten a la llista provisional d'aprovat de les darreres proves de llengua catalana celebrades per algun dels òrgans assenyalats anteriorment, i al·leguen que consten en aquesta llista, sempre que finalment s'elevi a definitiva, encara que sigui amb posterioritat a la finalització del tràmit de presentació de sol·licituds.

2.4. Cursos de formació (màxim 20 punts)

Es valoraran:

- Els cursos de formació rebuts o impartits, certificats amb aprofitament o assistència, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació o dels plans per a la formació contínua del personal de les administracions públiques.
- Tots els cursos de formació certificats amb aprofitament o assistència, impartits o promoguts per qualsevol administració pública territorial i Escoles d'Administració Pública.
- Els cursos de formació homologats per les escoles d'administració pública.
- Els cursos impartits per les organitzacions sindicals en el marc dels acords de formació contínua amb l'Administració.

La valoració de tota la formació es regeix pels criteris generals que s'indiquen a continuació:





a) Es valoraran tots els cursos de formació rebuts o impartits certificats amb aprofitament o assistència, segons la puntuació següent:

- Cursos amb certificat d'aprofitament: ... 0,10 punts per hora.
- Cursos amb certificat d'assistència: . 0,06666 punts per hora.

b) No es valoraran en aquest apartat els certificats que no indiquin les hores de durada o els crèdits de l'acció formativa, els que corresponguin a una carrera universitària, els de doctorat, la superació d'assignatures d'un estudi acadèmic, ni els derivats de processos selectius.

c) Si el certificat acreditatiu del curs indica crèdits, es valorarà a raó de 25 hores per cada crèdit ECTS.

Si no s'indica el tipus de crèdit, s'entendrà que són crèdits de l'anterior ordenació universitària (CFC o LRU) i, per tant, es valoraran a raó de 10 hores per crèdit.

Quan hi hagi discrepància entre les hores i els crèdits en els certificats d'una acció formativa, prevaldran les hores.

d) En tots els casos, es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa qüestió o en un mateix programa, encara que s'hagi repetit la participació o la impartició.

e) només es valorarà el certificat de nivell superior o el certificat que acrediti un nombre superior d'hores d'entre els referits a una mateixa aplicació d'ofimàtica com a usuari.

2.5. Triennis reconeguts (màxim 15 punts)

Es valorarà cada trienni reconegut com a personal funcionari o com a personal laboral amb 3 punts per trienni.

Acreditació del mèrit: en cas que la persona interessada no s'hi oposi expressament, l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu incorporarà d'ofici a l'expedient del concurs un extracte dels triennis reconeguts al personal de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu.

En el cas de triennis reconeguts per altres administracions públiques, s'haurà d'aportar el certificat o document acreditatiu expedit per l'Administració corresponent

ANNEX 4

Informació sobre protecció de dades personals

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques quant al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, s'informa del tractament de dades personals necessàries en el present procediment.

Responsable del tractament:

Identitat: Ajuntament de Santa Eulària des Riu

Adreça postal: Plaça Espanya, núm. 1, 07840 Santa Eulària des Riu

Adreça de correu electrònic: secretaria@santaularia.com

Finalitat del tractament:

Les dades seran tractades per tal de dur a terme aquest procés selectiu de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu, i la posterior adjudicació de places a les persones seleccionades.

Legitimació:

El tractament de les dades personals és necessari per complir una obligació legal i per aconseguir l'interès públic, com és la selecció del personal al servei de les administracions públiques d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i transparència.

Categories de dades personals objecte de tractament:

Dades de caràcter identificatiu:	Nom, DNI, domicili, data de naixement, telèfon i adreça de correu electrònic.
----------------------------------	---



Dades acadèmiques i professionals:	Mèrits, formació i experiència professional.
Dades relatives a la salut:	Percentatge i tipus de discapacitat.
Dades relatives a antecedents penals:	Antecedents penals inscrits en el Registre Central de Penats, inclosos, si escau, els inscrits en el Registre Central de Delinqüents Sexuals.

Consentiment pel tractament de dades:

La presentació de la sol·licitud per al procés selectiu suposa el coneixement i l'acceptació inequívocs de la persona aspirant del tractament de les dades de caràcter personal que farà l'òrgan competent i únicament per a les finalitats establertes. (Incloues les dades relatives en la salut.)

Destinatari de les dades personals:

Se cediran les dades als següents organismes o persones, a l'efecte de complir el que preveu la legislació vigent en matèria de selecció de personal:

- Tribunal qualificador del procés: per al desenvolupament i la valoració de la prova i dels mèrits al·legats i acreditats del procés selectiu previst en la convocatòria.
- Òrgan competent en matèria de Recursos Humans: per al nomenament del personal.
- Butlletí Oficial de les Illes Balears: en aplicació de les obligacions que preveu la normativa per seleccionar empleats públics amb les previsions que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- Altres participants en el procediment selectiu: En virtut del principi de transparència que regeix els procediments.
- Administració de justícia: en el supòsit que algun jutjat o tribunal requereixi l'expedient del procediment, l'Administració enviarà les dades personals que constin a l'Administració de Justícia

Criteris de conservació de les dades personals:

Els terminis de conservació de les dades seran els necessaris per complir la finalitat del procediment i els que preveu la legislació d'arxius per a les administracions públiques, d'acord amb l'article 26 de la Llei orgànica 3/2018.

Existència de decisions automatitzades:

No es produiran decisions automatitzades, inclosa l'elaboració de perfils, amb les dades personals dels aspirants.

Transferències de dades a tercers països:

Les dades no es transferiran a tercers països.

Exercici de drets i reclamacions:

Les persones afectades pel tractament de dades personals tenen dret a sol·licitar a l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu la confirmació que les seves dades són objecte de tractament, l'accés a les seves dades personals, la informació, la seva rectificació o supressió, la limitació o l'oposició al tractament i la no inclusió en tractaments automatitzats (i fins i tot, de retirar el consentiment, si escau, en els termes que estableix el Reglament general de protecció de dades). També tenen dret a la portabilitat de les dades en els termes que l'exercici d'aquest dret pugui afectar el procés selectiu.

L'exercici d'aquests drets es pot sol·licitar davant el responsable del tractament esmentat (Ajuntament de Santa Eulària des Riu).

Amb posterioritat a la resposta del responsable o al fet que no hagi respost en el termini d'un mes, es pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD) (<https://www.aepd.es>).

Conseqüències de no facilitar les dades personals:

No presentar les dades necessàries implicarà que la persona interessada no pugui formar part del procediment selectiu.

Dades de contacte de la Delegació de Protecció de Dades:

La Delegació de Protecció de Dades de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears té la seu a la Conselleria de Presidència (passeig de Sagraera, 2, 07012 Palma). Adreça electrònica de contacte: protecciondades@dpd.caib.es.





ANNEX 5

Instruccions per tramitar les sol·licituds de participació i les declaracions responsables

1. Procediment que s'ha de seguir per presentar les sol·licituds de participació per via telemàtica

D'acord amb el que estableix la base 6, les sol·licituds per participar en aquest procés selectiu es presentaran per via telemàtica, de conformitat amb el que estableix l'article 12 del Decret Llei 6/2022, de 13 de juny.

Es presentarà una sol·licitud per a cadascuna de les escales, subescales, classes, categories i/o especialitats objecte de convocatòria en la qual es vulgui participar.

Per presentar la sol·licitud, la persona interessada haurà d'accedir a la pàgina web de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu (<https://santaulariadesriu.com/es/>), opció Impresos, secció Recursos Humans, i autocomplir o descarregar la següent documentació:

- Formulari de sol·licitud d'admissió als processos d'estabilització.
- Formulari d'al·legació de mèrits (autobaremació) en format Excel.

1.1. Model d'al·legació de mèrits (autobaremació)

La persona haurà de descarregar el formulari d'al·legació de mèrits per a cadascun dels procediments objecte de convocatòria en què vulgui participar (Funcionaris concurs de mèrits, Funcionaris concurs oposició, Laborals concurs de mèrits i Laborals concurs oposició).

Aquest formulari, que es troba en format Excel, haurà de ser emplenat i guardat en format pdf per aportar-lo amb posterioritat com a documentació adjunta a la sol·licitud.

1.2. Formalització de la sol·licitud

Les sol·licituds per participar en la convocatòria s'ajustaran al model normalitzat de sol·licitud d'aquestes bases indicat al punt 1 d'aquest annex. En aquesta sol·licitud haurà de consignar, en els apartats que s'indiquin, les dades següents:

- Les dades del sol·licitant.
- Les dades del procés selectiu al qual s'opta amb indicació expressa de l'escala, subescala, classe o categoria específica a què es presenten.
- La titulació acadèmica que posseeixen per accedir (en cas de títols universitaris s'haurà d'assenyalar la universitat i l'any d'expedició).
- El nivell de llengua catalana i el tipus de certificat que l'acrediti d'entre els que s'indiquen a la base 3.g). Les persones que estiguin exemptes del requisit d'acreditació del coneixement de la llengua catalana, d'acord amb el que estableix la base 4, ho hauran d'indicar expressament a la sol·licitud.

3.2. Amb la sol·licitud de participació no s'haurà d'aportar cap document d'acreditació ni dels requisits ni dels mèrits. En la sol·licitud l'aspirant declara, sota la seva responsabilitat, que compleix els requisits al·legats i disposa dels mèrits declarats.

3.3. Les persones quedaran vinculades a les dades que facin constar en la seva sol·licitud. Serà responsabilitat exclusiva de la persona tant els errors descriptius com la no comunicació durant el procés de selecció de qualsevol canvi en les dades de la sol·licitud.

1.3. Pagament de la taxa per optar a proves de selecció

La taxa pot ser ingressada en:

- A l'oficina de Santa Eulària des Riu, edifici Polivalent, situat al carrer Mariano Riquer Wallis, núm. 4 planta baixa, de dilluns a divendres de 8: 15 a 13: 30 hores.
- CaixaBank. Compte núm. ES33 2100 0225 0501 0000 2763. Indicant en concepte de l'ingrés el DNI de la persona que presenta al procés selectiu i l'escala, subescala, classe, especialitat o categoria professional a què opta.

L'impagament de la taxa dins del termini de presentació de sol·licituds determinarà l'exclusió de l'aspirant.

Aquest pagament no substitueix en cap cas el tràmit de presentar la sol·licitud en el termini i forma prevista en aquestes bases.

1.4. Presentació de la sol·licitud per via telemàtica

4.1. Un cop pagada la taxa i emplenada la sol·licitud i el model de mèrits (autobarem), la persona aspirant haurà d'accedir a la seu electrònica de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu per a la presentació telemàtica de la sol·licitud.

Les persones interessades hauran de presentar telemàticament una sol·licitud per a cadascuna de les escales, subescales, classes i categories objecte de convocatòria en què es vulgui participar, per la qual cosa s'haurà de tornar a seguir tots els passos indicats anteriorment en els punts 1.1 i 1.2, i presentar una nova sol·licitud per a cada procés selectiu en el qual es vulgui participar. Per a cada procés s'haurà d'abonar la taxa corresponent i emplenar el full d'autobaremació i la sol·licitud corresponent.

Per presentar la sol·licitud de participació, la persona interessada haurà de tenir un certificat digital vàlid o estar donat d'alta en Cl@ve.

2. Presentació de sol·licituds de forma presencial a les Oficines d'Atenció al Ciutadà de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu

D'acord amb el que estableix la base 5.1, com a excepció a l'obligació de presentar telemàticament la sol·licitud de participació, els aspirants podran presentar la sol·licitud presencialment a les Oficines d'atenció al ciutadà següents:

- Oficina Santa Eulària des Riu. Edifici Polivalent, situat al carrer Mariano Riquer Wallis, núm. 4 baixos. En horari de dilluns a divendres: Registre general de 8: 15 a 14: 30 hores; i Caixa recaptació de 8: 15 a 13: 30 hores.
- Oficina Puig d'en Valls. Centre Cultural, situat al carrer Es Viver, davant del camp de futbol. En horari de dilluns a divendres: Registre general de 8: 15 a 14: 30 hores; i Caixa recaptació (només targeta) de 8:15 a 13:15 hores.
- Oficina Jesús. Centre Cultural, situat al carrer Faisán, núm. 7. En horari de dilluns a divendres: Registre general de 8: 15 a 14: 00 hores; i Caixa recaptació (només targeta) de 8:15 a 13:15 hores.

Per a això, serà requisit necessari que la persona aspirant acudeixi a l'oficina amb el Document Nacional d'Identitat o document identificatiu equivalent als efectes que el personal municipal pugui verificar la identitat de la persona interessada en el procediment administratiu.

Les persones interessades hauran de presentar una sol·licitud per a cadascuna de les escales, subescales, classes i categories objecte de convocatòria en la qual vulguin participar. Concretament, s'haurà de presentar per a cada procés:

- Formulari de sol·licitud d'admissió als processos d'estabilització.
- Formulari d'al·legació de mèrits (autobaremació).
- Justificant de pagament de la taxa per optar a proves de selecció.

Aquests formularis es troben a disposició a la pàgina web indicada al punt 1 d'aquest annex.

Les persones hauran d'acudir a una de les oficines indicades amb tota la documentació emplenada, ja sigui impresa o en format pdf. Per a això, haurà de seguir els passos que s'indiquen en els apartats 1.1, 1.2 del punt 1 d'aquest annex.”

Santa Eulària des Riu, *(firmado electrónicamente: 5 de diciembre de 2022)*

L'alcalde accidental
(Miguel Tur Rubio)